

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO di SCUOLA dell'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA di I GRADO Via Libertà - 98061 BROLO (ME)</p> <p>C. F. 94007200838 C.M. MEIC83900A Tel. E FAX 0941/561503 e-mail: MEIC83900A@istruzione.it - sito web: www.icbrolo.gov.it e-mail certificata: MEIC83900A@PEC.ISTRUZIONE.IT</p>		
---	--	---	---

Prot.n. 189bis/ C1

Brolo , 13/01/2017

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2016/2017
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 12.01.2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Brolo (Me), la R.S.U. ed i Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. che hanno sottoscritto l'ultimo CCNL , hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'intesa MIUR/OOSS del 24/06/2016;
- VISTA la nota prot. n° 14207 del 29 settembre 2016 circa i finanziamenti MIUR (assegnazione periodo settembre-dicembre 2016) e comunicazione preventiva risorse gennaio/agosto 2017;
- VISTE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2015/16, presumibilmente riassegnate per l'a.s. 2016/17;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in data 12/01/2017;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 21.01.2016 in cui viene approvato il PTOF 2016/19;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 28.10.2016 in cui vengono deliberati i progetti di ampliamento dell'offerta formativa 2016/17;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 12.01.2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 12.01.2017
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Ricciardello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU D'ISTITUTO SNALS
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di Brolo (Me)
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 12.01.2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e UI del D. Lgs. 150/2009".

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo di Brolo (Me) è composto da n° 13 plessi di cui n° 5 situati a Brolo, n° 5 situati a Sant'Angelo di Brolo e n° 3 a Ficarra, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 978 alunni.

L'analisi dei bisogni formativi degli alunni e del territorio e le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola hanno evidenziato le seguenti priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA ,per la contrattazione 2016-2017:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto agli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della

contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Sesto- Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Quarto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Indennità di Direzione DSGA <i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i> Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Quota per unità di personale a T. I.	
	Lordo dip.	€ 30,00
Totale Organico Diritto docenti e ATA <i>Ex Tab. 9 Seq. FIS del 25/8/2008</i>	135	€ 4.050,00
Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su param. aggiuntivi ID	Parametri aggiuntivi Indennità di Direzione Dsga	€ 750,00
	TOTALE Ind. Dir. a. s. 2016/2017 Lordo dip.	€ 4.800,00

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad **€58.687,70 + €53,30 (residui)**

= **€58.741,00** (lordo dipendente):

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Economie FIS 2015/16	€ 53,30
----------------------	---------

FIS a.s. 2016/2017	€ 58.687,70
Funzioni strumentali al POF	€ 5.548,01
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.803,68
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.682,63
Pratica Sportiva	€ 1.279,46

RIPARTIZIONE FIS 2016/2017

MOF comunicato dal MIUR	+ €58.687,70
Economie 2015/16	+ €53,30
Indennità di Direzione DSGA €4.800,00	- €4.800,00
Disponibilità per il personale Docente e Ata	+ € 53.941,00
FIS per il personale docente	€ 43.152,80 (80%)
FF.SS.	€ 5.548,01
Ore eccedenti sostituzione	€ 2.682,63
Ore eccedenti Att. sportiva	€ 1.279,46
FIS per il personale ATA	€ 10.788,20 (20%)
Incarichi specifici	€ 2.803,68
Indennità Direzione	€ 4.800,00

Utilizzazione in base alle attività

FIS destinato al personale docente

Supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente scolastico, figure di presidio ai plessi, commissione di lavoro, etc.)

Supporto alla didattica coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, referenti di particolari azioni, gruppi di lavoro e di progetto, etc) Totale €20.160,00

Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare: Totale €16.537,50

Attività di insegnamento (corsi per la certificazione in lingua straniera, Piano di miglioramento) Totale €6.300,00

TOTALE FIS DOCENTI €42.997,50

FIS destinato al personale ATA

Assistenti amministrativi: €4.350,00

- a. attività aggiuntive: ore 200 per €3.000,00
- b. Intensificazione della prestazione lavorativa e straordinario: ore 100 pari a €1.350,00

Collaboratori scolastici: €6.438,20

- a. attività aggiuntive: ore 280 per €3.500,00
- b. intensificazione della prestazione lavorativa: ore 70 €875,00
- c. straordinario: ore 95 pari a €1.187,50 (1.188,20 arrotondamento)

d. sostituzione colleghi assenti: ore 70 €875,00

INCARICHI SPECIFICI

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a €2.803,68 . Tale risorsa verrà suddivisa ai 4 collaboratori non titolari di posizione economica per un importo pro-capite di €700,92.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo H del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22.01.2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

F.to (Prof. ssa Maria RICCIARDELLO)

Firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 39/1993